



## **Le Foyer de Grenelle Un projet associatif vivant**

### **Comment décliner les 5 axes du projet associatif dans nos activités**

Le Foyer de Grenelle accompagne, depuis son origine (1887), les personnes fragiles ou déshéritées et témoigne de l'espérance. Il s'agit de personnes considérées, selon les périodes, comme déclassées socialement : ouvriers pauvres, personnes en dépendances, personnes de la rue, traumatisés de toutes les guerres du 20<sup>ème</sup> siècle, immigrés de tous continents, classes moyennes défavorisées... auxquelles le Foyer de Grenelle a su adapter son savoir-faire et sa présence fraternelle.

En 1919 le Foyer de Grenelle s'est constitué en association relevant de la loi 1901, manifestant ainsi sa volonté d'agir de façon transparente au sein de la société tout en restant fidèle au fondateur de la Mission Populaire, le pasteur Mac Hall, par la présence évangélique des « fraternités » auprès des plus pauvres.

C'est ainsi que pendant des décennies le Foyer de Grenelle s'est trouvé, parmi d'autres initiatives protestantes et catholiques, porteur du beau mouvement du christianisme social.

En interne la ligne d'action du Foyer de Grenelle était portée par des pasteurs emblématiques et par le journal l'Amiduf, lien entre tous les amis du Foyer. Cet Amiduf publiera ce printemps son 400<sup>ème</sup> numéro, c'est dire le nombre de reportages sur la vie du Foyer et la réflexion continue pour adapter ses orientations à l'air du temps.

Ces dernières décennies, après les trente glorieuses aux lendemains qui chantent, les précarités sont réapparues pour des catégories nouvelles, avec leur lot de pauvreté et de chômage, laissant davantage de personnes désemparées par l'ère du numérique et le retrait des services public.

Il fallait alors penser, avec le mouvement général de la société, à veiller à la qualité des accompagnements des personnes accueillies pour leur mise en capacité et nouer des coopérations et des partenariats, notamment avec la puissance publique.

C'est dans ce cadre qu'a été élaboré en 2009 par Laurent Schlumberger le projet global de l'association afin de lier les anciens et les nouveaux enjeux. Ce projet global a fait l'objet d'une révision en 2016 par Christian Bouzy pour y intégrer un volet fort sur la fraternité, face à la montée des tensions sociales.

Ce projet global, base des orientations de l'association comporte 4 thématiques : 1) Maintenir un accueil confiant, en tout lieu 2) Être un lieu de vie, ouvert 3) promouvoir l'éducation populaire, qui met en capacité 4) Oser construire la fraternité.

En même temps, la Charte de la Miss Pop élaborée lors d'un congrès fondateur à Dourdan a été adossée aux statuts des fraternités. Elle dit le partage de l'espérance avec les plus démunis pour la dignité et la solidarité.

Depuis, et parallèlement à l'accroissement des difficultés, le Foyer de Grenelle a connu, pour y répondre, un fort engagement des bénévoles et des salariés, riches de leurs expériences et compétences et prêts à contribuer à la vie interne. Leur aptitude et leur appétence à la participation a été mise à profit pour contribuer à préciser et parfaire les orientations de l'association Foyer de Grenelle. C'est ainsi qu'ils ont été mis à contribution depuis deux ans dans le cadre de divers cercles de réflexion : café des possibles, coordination des activités, groupe du sens, élaboration du projet social... pour faire émerger 5 axes de progrès permettant de décliner le projet global : accueillir et écouter chacun dans la confiance, mettre en capacité et faire grandir vers l'autonomie, vivre ensemble et différents, témoigner de la liberté de croire et de penser, mettre en adéquation nos ambitions et nos moyens.

Ces cinq axes liés et interdépendants ouvrent des chantiers opérationnels de mise en œuvre du projet associatif du Foyer de Grenelle.

Le projet associatif du Foyer de Grenelle est maintenant solide et complet avec sa vision, la charte disant le sens et les fondamentaux et ces 5 axes liés qui permettent une mise en œuvre et une évaluation efficaces.

Ainsi le Foyer de Grenelle est-il impliqué dans la société d'aujourd'hui, capable de s'adapter et fidèle à ses valeurs, alliant

efficacité et fraternité.

## **Axe 1**

**Accueillir chacun dans la confiance, écouter attentivement, accompagner, reconforter, soulager le mal-être.**

**Cela est plus nécessaire que jamais en ce temps de crise avec son lot de misère et de chômage, et avec eux l'isolement, la perte des liens sociaux, les enfermements. Les activités déployées ne sont que des outils pour vivre cet accueil qui reste premier et donne à espérer. C'est la marque du Foyer, qui dit l'hospitalité. Il s'agit pour l'accueillant de rejoindre l'accueilli là où il est et de l'accompagner pour soulager son mal être ; alors, en confiance, peut s'opérer la mise en mouvement qui donne à espérer un mieux pour chacun.**

*Georges, latino-américain, fréquentait le foyer depuis 3 ans sans échanger. Et, surprise, à la faveur d'une écoute bienveillante et singulière, il se met à parler couramment en français.*

### **Mises en chantier**

- Une formation approfondie à l'accueil, l'écoute, la rencontre, l'accompagnement des personnes accueillies, visés successivement aux axes 1, 2 et suivants doit être élaborée, mise en œuvre, et soutenue pour les bénévoles et salariés du Foyer.

## **Axe 2**

**Mettre en capacité, faire grandir, rendre autonome.**

**L'accueilli est au centre de nos actions ; nous reconnaissons sa singularité et ses besoins propres. C'est avec lui que se décide la dynamique de son accompagnement, pour aller vers sa propre réalisation et sa reconnaissance dans le regard d'autrui.**

*Juliette, élève en difficulté en 6<sup>ème</sup>, a pu acquérir, grâce à l'écoute attentive de ses accompagnants, des capacités, une autonomie dans ses connaissances et son organisation pour faire ses devoirs seule et en tirer satisfaction.*

### **Mises en chantier**

Un chantier peut donc s'ouvrir au Foyer concernant l'amélioration de nos capacités collectives dans nos dynamiques d'accompagnement aux mises en capacité individuelles et collectives :

- visiter chacune de nos activités pour y intégrer ou renforcer tel ou tel des différents champs de la mise en capacité.
- ouvrir à certaines personnes accueillies une option et un accompagnement de parcours interactifs.

## **Axe 3**

**Vivre « ensemble et différents »**

**Construire des ponts entre les différents publics accueillis (SDF/étrangers/migrants/jeunes/seniors/habitants du quartier), bénévoles et salariés. Répondre au besoin d'être ensemble, de faire vivre la fraternité dans le partage et les actes.**

*« Heureusement que vous êtes là, que le Foyer de Grenelle est là, c'est Vital »*

### **Mises en chantier**

- veiller sur la vie de village au Foyer de Grenelle, la densifier pour répondre aux aspirations et à la cohésion, alimenter le vivre ensemble et la fraternité.
- favoriser les échanges interculturels, intergénérationnels, interactifs et inter-acteurs.
- cartographier les très nombreuses associations partenaires pour les associer de façon pertinente à la dynamique du Foyer.

- rythmer et planifier les événements festifs, la participation et l'éveil citoyen.

#### **Axe 4**

**Témoigner de la liberté de croire et de penser, dans le respect des convictions de chacun, notamment de l'inspiration chrétienne protestante du Foyer : une libération du souci de soi, pour mieux servir les autres.**

**Offrir, sans imposer, des occasions d'exprimer ses convictions, sa « philosophie » de vie, ses réflexions, ses questionnements existentiels, sa recherche de sens, sa spiritualité, et de les partager avec d'autres ; témoigner des ressources du christianisme social du Foyer, dans le respect du principe de laïcité qui offre la liberté de convictions pour tous.**

##### **Mises en chantier**

- donner place, lieux et temps, pour le développement de la spiritualité, afin d'offrir dans la palette du Foyer un possible complément d'épanouissement et d'humanité : espace café, rencontres, débats, méditations... réflexions spirituelles et actions pastorales.

#### **Axe 5**

##### **Gouvernance, mise en adéquation mission/moyens**

**Il y a des limites matérielles (place), des limites financières, des limites dans la disponibilité des bénévoles et des salariés, des risques à éviter. Nous devons hiérarchiser nos priorités, réduire la dispersion et assurer la cohésion, privilégier la qualité à la quantité, former les accueillants, assurer la pérennité. Mais aussi rester ouvert aux opportunités et aux demandes nouvelles qui sont au cœur de notre vocation. Et mesurer ce que nous faisons au regard des axes essentiels de notre mission.**

##### **Mises en chantier**

- après avoir su répondre à l'accroissement de la demande et des personnes accueillies, il convient de veiller à la qualité de l'accueil et des relations, à l'équilibre et à la cohésion interne en mettant en place les outils de veille et de régulation pertinents .
- cartographier nos réseaux et préciser nos partenariats, autant de prolongements pour notre action.
- assurer l'indépendance et la pérennité du Foyer : diversification et équilibre des ressources, mesures de l'impact humain, social et sociétal du projet associatif.
- faire chaque année un bilan qualitatif de la mise en œuvre des 5 axes et le présenter au conseil d'administration.