

Bonjour à tous et merci pour votre présence.

Lorsque je vous vois ici, je pense tout de suite "équipe & disponibilité" !

Car depuis ce matin, vous êtes nombreux à vous être activés pour préparer cette journée. Pour leur part, depuis janvier, les responsables d'activités nous ont adressé leur bilan de fin d'année. Et, avec Marie-Line, nous avons finalisé le rapport d'activités en essayant de rester aussi vigilantes qu'Hélène et nos relecteurs.

Merci à tous ceux qui ont contribué à l'édition 2012 et à son envoi.

Quant à Oriana, l'une des stagiaires, en rassemblant les textes, elle a vite compris l'ampleur et la diversité du travail accompli par la communauté.

Aussi, le 1^{er} constat que je soulignerai, c'est l'importance du travail et de la mobilisation en équipe.

C'est une force qui rend possible nos projets et nos activités.

Une force par le nombre et la présence. Je vous rappelle que

- nous sommes 10 salariés et 270 bénévoles dont 30 à 40 nouveaux cette année, sans oublier la quinzaine de stagiaires motivés, bien choisis par Jean-Paul Escande.

- nos activités se déroulent de 9h30 à plus de 21h certains jours (repas du mercredi)

et sur 36 à 45 semaines/ an, et davantage pour l'Accueil qui reste ouvert en juillet et assure des permanences en août.

Quant aux braderies, conférences et fêtes du Foyer, elles s'organisent le week-end, et le Grand souper de Noël sur 1 journée 1/2 non stop.

A travers les réunions d'équipe ou les sessions de formation, **il se dégage aussi une force de réflexion et de proposition.**

Par exemple : le projet jeunesse est le fruit d'une réflexion collective comme le projet Animation Collective Familles (avec Catherine). De même, le programme d'aménagement de la cuisine et celui de la cour-jardin ont été déterminés par des groupes de travail.

Il y a également une force de caractère dans les équipes et au Faoyer car, comme le président l'évoquait tout à l'heure : il faut surmonter des lassitudes, des frustrations et des incompréhensions ; des absences, des difficultés de travail et de communication.

Avec Christian, l'équipe salariée et les administrateurs, nous nous efforçons de trouver des solutions mais cela demande souvent du temps, de la patience et la coopération de tous.

Je dois dire qu'au Foyer, les surprises ne manquent pas !

Les surprises délicates avec leur lot de soucis.

Les bonnes surprises comme votre engagement bénévole qui est soutenant et mérite que l'on en prenne soin. Je vous en suis reconnaissante.

Il y a un 2^e constat rassurant : c'est la continuité de nos engagements et de nos exigences, non sans quelques questionnements.

Je vais être plus factuelle en partant du rapport d'activités.

Tout d'abord, il apparaît très clairement que nous suivons un fil conducteur lié à nos missions :

- **Nous affirmons nos valeurs militantes** qui sont la fraternité, l'accueil de tous (dignité), l'éducation populaire et la solidarité (déjà évoqué précédemment).

- **Nous insistons sur le respect du cadre et des règles qui organisent tant le vivre ensemble que la viabilité de nos interventions.**

Nous ne renonçons pas à cette mise en tension. Christian évoquera ces questions dans quelques instants.

- **Nous poursuivons nos activités autour de 6 pôles :**

- . L'accueil
- . La jeunesse
- . Les cours de langue française (L'Alpha et l'Ecole des Femmes)
- . L'accompagnement des chercheurs d'emploi
- . Les actions solidaires
- . Les rencontres fraternelles

- **Nous veillons à garantir un cadre de vie agréable.** Chérifa et Jean-Marc y contribuent particulièrement.

Nous avons réalisé des aménagements et amélioré le niveau d'équipement.

Merci à Lydia et Michel pour les plantations.

Le Trésorier reviendra sur les investissements réalisés en 2012, à partir du bilan fourni par Candice.

- De plus, avec Christian, **notre mission de coordination** vise à ce que chaque action participe au projet global du Foyer. Elle vise à favoriser les liens entre activités plutôt que leur juxtaposition.

Et nous ne souhaitons pas être dans la surenchère d'activités mais bien dans 1 qualité d'action.

Avec vous, nous restons attentifs aux besoins des différents publics et en recherche d'améliorations

Ainsi, en 2012 :

Nous avons consolidé des expérimentations :

- Le "Petit déjeuner animé" a été renforcé, avec une équipe dédiée et il est davantage centré sur l'écoute des personnes en grande difficulté sociale.
- La collecte alimentaire s'est développée sous la conduite de Doris et avec l'association "Partage 15".

De nouvelles initiatives ont été engagées par exemple :

- L'atelier Art récup' qui a créé le patchwork exposé au café (il est à relancer en 2013).
 - L'atelier informatique de l'Alpha, qui fonctionne une fois par mois.
 - La préparation du DELF Diplôme d'études en langue française assurée par l'Alpha et l'Ecole des Femmes.
 - Le nouveau site internet de Mirp Grenelle conçu à la demande de Catherine qui a également initié un atelier d'écriture (avec Gylène Dubois).
 - L'accueil d'une troupe de louveteaux-louvettes des Eclaireurs, éclaireuses unioniste de France sous la responsabilité des chefs scouts.
- .../...

Ce tableau, certes satisfaisant, serait incomplet sans évoquer les questionnements qui font "poil à gratter" et suscitent notre vigilance

Au sein des activités, voici quelques interrogations :

- Comment assurer un accompagnement à la scolarité qui soit structurant devant la pression des devoirs du lendemain et la fatigue des enfants en fin de journée ?
- Comment dire non à une demande pressante de domiciliation ou d'inscription aux cours de Français ?
- Comment réagir face aux problèmes d'alcoolisme ou de discrimination ?
- Comment rendre plus fluides les échanges entre activités ?

Au niveau du Foyer, voici d'autres questionnements :

- Comment rester un lieu d'initiative et d'animation à vocation sociale tandis que notre public est de plus en plus en demande de prestations de service et dans l'urgence ?
- Comment mettre en mouvement les personnes afin de rester un lieu de passage sur leur parcours de vie et non un lieu ultime ?
- Comment ne pas induire de relations de dépendance ou de clivage ?
- Comment mesurer nos limites et prendre en compte les risques ?
- Comment concilier action individuelle et action collective ?

Je dois dire qu'au Foyer, les chantiers ne manquent pas !

Et vous aurez naturellement compris que ces questions sous-tendent les orientations de notre nouveau Projet social. Une transition toute trouvée pour passer au 3^e constat.

C'est un 3^e constat encourageant

Car notre agrément "Centre social" a été renouvelé pour 4 ans

Il a été renouvelé au regard du bilan de nos actions 2011-2012 qui est très concret.

Nos réflexions ont été suivies d'effet même si parfois il faut du temps, celui de l'écoute et de la concertation, celui de l'inscription dans un projet et dans une vision d'ensemble, sans compter le temps pour trouver les moyens humains et financiers.

Nos actions sont mesurables à travers le nombre de personnes accueillies au Foyer.

- 600 personnes différentes sont inscrites dans les activités régulières du Foyer.
Ce chiffre ne tient pas compte de la fréquentation des activités en accès libre - l'espace café, les braderies, le Grand souper - ni des participants aux fêtes et aux sorties familles.
- Il faut également ajouter à ce chiffre le public de l'Accueil qui est considérable avec les quelques 1 000 personnes concernées par la domiciliation et les personnes reçues au petit déjeuner et lors des permanences (logement, écrivain public, conseils juridiques).

Nos interventions sont aussi renforcées par les partenariats engagés.

- Les relais mis en place viennent compléter nos démarches.
C'est particulièrement vrai à travers nos relations avec Dom'Asile, la Cimade et la Croix Bleue.
Nos échanges sont également efficaces avec la mairie, le SSDP et les maraudes du 15^e ou avec l'association Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC) ou le Comité Chrétien de Solidarité avec les Chômeurs (CCSC)

Aujourd'hui, notre horizon 2013 - 2016 se dessine à partir des 5 thématiques inscrites dans notre nouveau Projet social qui reprend les axes du précédent projet

Le Foyer citoyen

Il s'agit d'actions autour du vivre ensemble, de l'expression et de la participation des personnes.

Ce sera par ex. la mise en place d'un Conseil de maison. Nous y avons travaillé lors d'un atelier de l'AG l'an dernier. La stagiaire Delphine tentera de poursuivre cette réflexion.

Le Foyer, carrefour culturel

L'objectif est de développer les sorties et animations culturelles mais aussi de valoriser les talents existants au sein du Foyer.

Le Foyer à l'ère numérique

Il s'agit de donner accès à l'apprentissage et à la maîtrise de l'outil informatique pour tous.

Le Foyer, lieu d'accueil pour construire un parcours avec chacun

A côté de l'accueil généraliste à poursuivre, l'objectif est de travailler sur la notion de « parcours » à l'intérieur et à l'extérieur du Foyer, sur les passerelles entre activités et avec des partenaires complémentaires.

Mirp y réfléchit déjà.

L'animation collective familles (ACF).

C'est un projet qui fait l'objet d'une convention signée avec la CAF depuis l'agrément.

Il vise principalement à développer : un travail sur la parentalité ; le lien éducatif ; les loisirs partagés ; l'accès à la culture ; et l'entraide

Mohamed et Caroline, de l'équipe Jeunesse, ainsi que 2 stagiaires - Oriana et Claire - sont mobilisés sur cette action.

Nos orientations sont également définies par notre fonction, car le Foyer est un équipement de proximité à vocation sociale, porté par des équipes salariées et bénévoles

Ainsi, nous aurons :

- **à mieux connaître notre public** – actuel et potentiel – et notre zone d'influence dans le quartier.
Avec Michel Valognes, nous allons cartographier la liste des inscrits aux activités.
Avec les coordinateurs, nous harmoniserons si besoin les fiches d'inscription aux activités.
- **à développer** et formaliser les projets montés avec nos partenaires du quartier.
Avec l'équipe Jeunesse, nous envisageons déjà des conventions avec La Croix Bleue, Arc 75 et avec l'asso. Jardinons à Paris 15^è.
- **à resserrer** nos relations avec le 2^d Centre social du 15^è (OCM Céasil), en lien avec la Fédération des Centres sociaux de Paris
- **à améliorer** la communication interne et externe du Centre social, la lisibilité des actions.
C'est une démarche à engager à l'échelle du Foyer.
- **à travailler** sur l'organisation des fonctions et responsabilités entre salariés et bénévoles, comme sur le pilotage général des activités.
- **à renforcer** notre offre de formation aux bénévoles. Avec Claire Marchandise, nous avons déjà proposé plusieurs thèmes à la commission formation de la fédé des CS.

Vous comprendrez que le Projet social du Foyer, porté par le CA, soit stimulant !

L'ambition est que chacun puisse se l'approprier tranquillement afin de le traduire en actes collectivement dans un cadre qui soit soutenant.

La faisabilité du Projet social tiendra à la qualité de nos démarches, à la fois humaines et rigoureuses, associant : bienveillance, écoute et esprit d'équipe ; exigence, responsabilité et engagement.

L'esprit de notre projet s'enrichira de la dimension particulière du Foyer qui est : un espace ouvert, familial et fraternel ; mais aussi un lieu de ressourcement spirituel.

Merci de votre attention et n'hésitez pas à me demander le nouveau Projet social.