

## **Rapport moral du président Philippe Humbert**

**AG du Foyer de Grenelle- dimanche 6 avril 2014**

J'ai l'honneur et le plaisir de vous présenter au nom du Conseil d'administration, le rapport moral du Foyer de Grenelle –centre social pour 2013.

Je vous remercie d'être avec nous ce matin , salariés , bénévoles , adhérents partenaires , associations amies , qui tous forment la communauté , la Fraternité du Foyer .

Vous allez entendre d'autres rapports détaillés , donc je limiterai mon propos à trois points , d'abord pour souligner certains faits marquants de la vie du Foyer en 2013 , ensuite pour rappeler l'identité exceptionnelle du Foyer de Grenelle , et enfin pour évoquer les défis du futur .

### **1- Ce qui a marqué la vie du Foyer en 2013**

- 11- La direction du Foyer , le conseil d'administration ont dépensé beaucoup d'énergie en matière de gestion du personnel : le départ contraint de Marie Martinez , animatrice Jeunesse , suite à une séquence d'arrêts maladies échelonnés sur un an, a créé une forte instabilité de l'équipe Jeunesse , le congé parental de Jean-Marc a été suivi d'un nouvel arrêt cumulé de 6 mois pour accident du travail , puis accident personnel . Nous devons remercier Christian BOUZY et Quitterie CALMETTES qui ont assuré la continuité, notamment pour les activités Jeunesse, avec le soutien du conseil
- 12- Les finances du Foyer sont restées en bonne santé.
- 13- Grâce à nos ressources propres et aux concours extérieurs que nous avons pu mobiliser, des travaux importants ont été réalisés.
- 14- Le corps de bénévoles s'est renouvelé, comme il est normal, sans compromettre compétence et dévouement.

### **2- Il n'est pas superflu de revenir sur l'identité du Foyer qui est resté en 2013 un lieu exceptionnel**

21- Un lieu exceptionnel, en raison de l'équilibre subtil entre un centre social et une église, entre un gros centre social, laïc, rattaché à la Fédération des centres sociaux, et un poste de la Mission populaire évangélique de France, partageant les mêmes locaux et un socle de valeurs communes, et pourtant parfaitement distincts sur le plan juridique, administratif et financier. Chacun d'entre nous peut avoir des raisons bien personnelles d'être là et pourtant chacun sent qu'il fait partie d'une collectivité. Pour cela, nous devons rester attentifs à la transversalité entre nos communautés, et à multiplier les occasions de passerelles entre activités et ceux /celles qui les portent.

22- Un lieu exceptionnel par l'éventail de ses activités visant à éduquer, former, socialiser, aider, distraire ..ou tout simplement à offrir un lieu, un moment chaleureux, tout en respectant la coexistence et l'équilibre entre nos publics. J'avais signalé l'an dernier la pression psychologique et morale qui s'exerce sur ceux /celles qui sont en première ligne, notamment à l'Accueil ; elle n'a pas baissé, mais nous avons mieux géré, semble-t-il, la relation avec les personnes en grande difficulté

23- Un lieu exceptionnel enfin car le Foyer est citoyen dans son quartier, son territoire en lien avec les enjeux de société (voir le débat de cet après-midi). Nous avons contribué au débat public en 2013 (réunion avec JL Bianco sur la laïcité et B Brillet sur la transition écologique, par exemple).

### **3- Les défis à relever en 2014 et au-delà**

31- Bien sûr, prendre soin de ce lieu exceptionnel, mais aussi

32- Réussir la mise en route de l'équipe Jeunesse : bien engagée avec David Heskes et Amale Aurore Khoury, en tenant compte des nouveaux rythmes scolaires, de l'évolution de la demande des enfants, des relations avec les familles

33- Savoir intégrer une nouvelle venue pour assister Quitterie Calmettes : Brigitte Marlhoux.

34-Au-delà, le défi est de mettre l'individualisme au service de la créativité collective, faire en sorte de libérer les énergies et les initiatives , en cohérence avec notre projet social , en respectant le rythme , l'envie de chacun .

35-Enfin, il faut savoir renouveler, rajeunir, féminiser .. : je vais y contribuer personnellement en mettant fin à mon mandat d'administrateur et de président, et ainsi à un engagement de 18 ans.

Rappel de mon engagement il y a 18 ans etc ...

Remerciements à tous : donateurs, animateurs d'activités, salariés.

Confiance ... la relève est là prête à continuer le chemin.