

# Rapport d'activités 2008

Comme chaque année, ces pages rassemblent les textes écrits par les responsables d'activités.

Ces textes ont été regroupés par secteurs d'activités, pour faciliter la lecture et permettre de discerner un peu mieux les multiples échos qui, souvent, résonnent d'une activité à l'autre. D'autres regroupements auraient bien sûr été possibles : par exemple, l'accompagnement à la scolarité, situé ici dans le secteur *Enfance et jeunesse*, aurait aussi bien sa place dans *Former, se former*, voire dans *Lutter contre l'exclusion*. D'une certaine manière, cela souligne la cohérence des activités menées par le Foyer, le fait que « tout se tient », étant orienté dans une perspective d'éducation populaire.

Veiller à cette cohérence est une préoccupation constante. On pourrait presque dire qu'il s'agit d'une activité en soi, partagée par de très nombreuses personnes, depuis les responsables d'activités jusqu'aux salariés qui entretiennent les salles, en passant par les administrateurs ou le comité de rédaction de *L'Ami du foyer*. Et cette préoccupation s'exerce sans cesse, des conversations informelles dans la cour aux organes de la Mission populaire évangélique, en passant par l'AG annuelle du Foyer. Plusieurs personnes et instances en portent néanmoins plus particulièrement la charge :

- le pasteur, la directrice et la présidente, chacun pour ce qui les concerne, mais aussi dans leur collaboration, très régulière et rythmée par des rendez-vous fixes (hebdomadaires pour le pasteur et la directrice, mensuel à trois) ;
- l'équipe des salariés, qui se réunit chaque semaine ;
- le conseil et son bureau, qui se réunissent chacun mensuellement.

## ACCUEILLIR

---

### Accueil

L'année 2008 peut être qualifiée d'année de réflexion en vue d'apporter des améliorations dans le domaine de l'accueil et de l'information de ceux que nous recevons :

- réflexion sur le réaménagement de l'espace pour le rendre plus convivial et plus pratique, pour avoir plus d'espace pour tous ceux qui souhaitent prendre un petit déjeuner et plus de confidentialité pour les autres visiteurs,
- mise à disposition d'une documentation accessible à tous, réactualisée, afin de mieux répondre à toutes les demandes,
- mise en place d'un classement plus clair des dossiers devant permettre un rangement plus précis et une distribution du courrier plus rapide et plus fiable.

Les moyens humains n'ont pas varié en 2008 : l'équipe d'une quinzaine de personnes reste fidèle et stable avec deux départs et une arrivée. En septembre, une journée de formation avec un intervenant extérieur a permis aux accueillants de réfléchir et d'analyser leurs pratiques autour des fonctions et des enjeux de l'accueil. Par ailleurs, les réunions d'équipe et le groupe de parole, animés par le pasteur, sont maintenus avec régularité comme par le passé.

L'année 2008 a vu les demandes de domiciliation en DG (=Dom'Grenelle) en très nette augmentation : personnes sans domicile ou sans hébergement fixe, et surtout demandeurs d'AME (Aide médicale d'état), que tout étranger sans papiers mais en France depuis plus de 3 mois peut obtenir. C'est ainsi que 315 dossiers ont été ouverts tandis que 241 ont été fermés dans l'année (fermés après 6 mois de non-présentation), portant à 708 le nombre total de personnes inscrites en DG. Nous souhaiterions ne pas dépasser le plafond de 1000 domiciliés, DG + DA, =250Dom'asile, pour garder un minimum de disponibilité à chacun. Il faut savoir que les lieux de domiciliation à Paris et en Ile de France sont en nombre insuffisant et totalement saturés. Comment faire ?

Installés dans des locaux remis à neuf et attentifs au bilan de l'activité fait par deux membres du conseil, nous souhaitons construire une équipe toujours plus soudée et compétente en 2009 pour assurer au mieux cette fonction centrale au sein du Foyer.

### Café

Après les congés d'été, le café a ouvert ses portes fin septembre, accompagnant ainsi la reprise de toutes les activités grenelloises. Le café ouvre ses portes les lundi, mardi, jeudi et vendredi hors congés scolaires, de 16 h à 19 h 30.

Nous avons maintenu l'effectif des bénévoles à huit personnes qui sont présentes, en duo, en général. Une nouveauté cette année : « le café-débat » (voir cette rubrique) ; cette activité semble avoir rencontré son public. Une équipe s'est constituée définissant ce thème et préparant son déroulement.

L'objectif de transversalité et de mixité sociale progresse régulièrement. Nous voyons de nouveaux visages s'asseoir à nos tables : parents d'enfants, jeunes, moniteurs, élèves de l'école des femmes, S.D.F., usagers des salles, se reconnaissent, se saluent. Derrière le bar, nous sommes toujours attentifs à la bonne tenue des personnes, du lieu, pour le maintien d'une bonne convivialité.

Nous avons pour 2008 vendu 800 cartes de consommation à 2 € (pour 10 consommations) contre 429 pour 2007. Rappelons, que si nous n'avons aucun objectif commercial, nous devons être attentifs à ne générer aucune perte. Ce pari est tenu pour cette année encore. Nous avons autofinancé le renouvellement de notre petit matériel (verres, bouilloires, cafetières).

En temps de crise, ce taux de progression n'est pas banal. Non ?

**Croix-Bleue**

Rappelons que la Croix Bleue, association reconnue d'utilité publique, participe depuis sa création en 1883 en France, aux actions de prévention et d'aide aux personnes en difficultés avec l'alcool et à leur entourage. Le protestantisme ayant été à l'origine de sa création, ce mouvement, bien que laïc, en a toujours été proche, et particulièrement des actions de la Mission Populaire Evangélique. La Croix Bleue est présente au Foyer de Grenelle depuis l'entre-deux guerres. Une section existait en 1934. Elle a cessé son activité vers 1950 pour la reprendre en 1979 sous l'impulsion du Pasteur Jacques Walter.

2008 aura été pour notre groupe une année en demi-teinte. Le côté positif, c'est que nous avons pu maintenir la périodicité hebdomadaire de nos réunions et permanences. Elles regroupent en général de 10 à 25 personnes et alternent tours de table et sujets animés par l'un des membres en adaptant les formes d'animation. Dans l'ensemble, le renouvellement des thèmes et notre capacité à permettre à tous ceux qui le souhaitent de s'exprimer ont permis d'en faire des moments vivants, au contenu parfois riche et susceptible d'assurer la présence d'un noyau régulier d'amis n'ayant encore qu'un recul limité par rapport à l'alcool.

Ces derniers ont du reste pu bénéficier cette année d'une formation dispensée par la section et également ouverte aux autres membres de la région. Elle a réuni une dizaine de participants. Nous y avons évoqué l'histoire et les valeurs de la Croix Bleue ainsi que les mécanismes de la dépendance.

Mais ces points positifs ne doivent pas occulter nos préoccupations liées surtout aux problèmes de disponibilité des uns des autres qui rendent souvent délicats les accompagnements individuels, mais aussi à la diminution du cercle des membres contribuant réellement à la vie du groupe et dont les difficultés de renouvellement sont un souci.

Nos finances sont par ailleurs fragiles. Les cotisations et dons des amis permettent de couvrir nos dépenses constituées pour l'essentiel de notre participation aux frais d'utilisation des salles du foyer et nous sommes sensibles à cet égard à son amicale compréhension... L'organisation récente d'un dîner et d'une tombola ainsi que l'octroi d'une subvention exceptionnelle et non renouvelable devrait nous donner un peu d'oxygène et permettre en 2009 l'organisation d'actions redonnant à notre groupe dynamisme et cohésion.

La présence des amis du foyer à nos côtés, dans les moments festifs et douloureux, constitue aussi pour nous un apport indiscutable et apprécié.

## **Dom'Asile**

Au 31 décembre 2009, il y avait quelque 250 dossiers Dom'asile ouverts au Foyer de Grenelle, avec environ 150 nouveaux inscrits au cours de l'année. Ces chiffres témoignent de l'accroissement, modéré, de la demande d'asile en France, malgré les mesures restrictives prises depuis quelques années en France comme en Europe. Depuis plusieurs années les nouveaux inscrits nous sont adressés par la Cimade ; à raison de 5 ou 6 nouvelles inscriptions par semaine, avec récemment surtout des africains francophones et des anglophones du sous-continent indien : Sri Lanka et Bangladesh principalement. Les mardis et mercredis matins, comme précédemment, deux bénévoles sont responsables des inscriptions et du suivi des dossiers auprès de l'OFPPA, de la Cour nationale du Droit d'asile et des services sociaux ; une bénévole psychologue s'est ajoutée à cette équipe, le mardi matin, depuis le mois de septembre dernier. L'équipe Dom'asile est étroitement associée à

celle de l'Accueil, qui assure la distribution du courrier et assure régulièrement un appui en matière de suivi social.

Les déboutés du droit d'asile, à leur demande, sont fréquemment transférés à une adresse Dom'Grenelle pour pouvoir faire valoir leur droit à l'Aide médicale d'Etat, ou à l'aide juridictionnelle. Un certain nombre de réfugiés statutaires conservent aussi une adresse Dom'Grenelle dans leur parcours initial d'intégration.

Le siège de Dom'asile organise des réunions de coordination avec les autres centres de domiciliation de Paris et de la région parisienne toutes les 6 semaines environ. Par ailleurs, avec la Cimade, Dom'asile assure une formation continue et publie régulièrement des instruments de travail dans le domaine juridique et social.

L'équipe Dom'asile du Foyer de Grenelle est souvent sous pression devant la demande de conseil et de suivi des dossiers juridique et social pour les demandeurs d'asile mais aussi, bien souvent, pour ceux qui ont été reconnus réfugiés ; il arrive même que ceux qui ont été reconnus réfugiés cherchent de l'aide auprès du Foyer de Grenelle dans la mesure où les structures publiques prévues sont défaillantes, en particulier pour le logement.

La mise en place d'un accompagnement dans les administrations et services publics serait de nature à alléger l'anxiété et les difficultés des demandeurs d'asile, surtout quand ils ne sont pas francophones, mais il faudrait pour cela ajouter des bénévoles ponctuels à l'équipe existante.

## **Un pasteur écoute**

Le pasteur a très régulièrement des entretiens à la demande de personnes engagées au Foyer, ou seulement fréquentant telle ou telle de ses activités, voire de passage ou même un peu « par hasard ». Que le Foyer offre la possibilité de tels entretiens est socialement pertinent. Voici le récit d'un après-midi (il s'agit d'un exemple réel) qui illustre bien la réalité de ces entretiens :

Il est 14 heures. A est un jeune homme qui a connu une histoire très difficile. Abandonné à la naissance, il se reconstruit et a récemment rencontré sa mère. Il explore plusieurs voies professionnelles, plusieurs voies religieuses, plusieurs voies dans bien des domaines d'ailleurs, comme une sorte de boulimie après des années de manque. Il est en quête d'une parole qui le resitue, qui l'aide à ne pas se laisser dévorer par son propre appétit.

B est un ingénieur actuellement en recherche d'emploi. Il propose ses services au Foyer, comme bénévole. Dans sa situation, il a redécouvert l'importance de la solidarité.

C fréquente depuis longtemps le Foyer. Agée, elle s'inquiète de l'avenir de ses enfants et petits-enfants, une famille qui est dans une situation relationnelle compliquée. Elle cherche un regard extérieur et bienveillant qui l'aidera à prendre du recul. Au cours de l'entretien, chemin faisant, elle relit son histoire et déplace son point de vue.

D passe la tête : « je peux entrer » ? Le nœud dont nous avons parlé le mois dernier et sur lequel il butait a connu un dénouement imprévu. On prend le temps de constater ensemble que « le pire n'est pas toujours sûr » et que cette expérience pourra donc être utile, quand d'autres difficultés arriveront.

E est domicilié au Foyer depuis quelques temps. Travailleur pauvre, il butte sur des montagnes de difficultés administratives. Nous essayons d'y voir clair. Soudain, il éclate en sanglots. Le labyrinthe dans lequel il

se débat le renvoi au labyrinthe de sa vie. Nous cherchons ensemble une boussole...

Il est 18 heures. Pour le pasteur, l'après-midi au Foyer va se poursuivre, avec des réunions cette fois...

### **Mise à disposition de salles**

De tout temps, le foyer a mis à disposition ses salles pour d'autres associations ou groupes

L'idée de départ était de rendre service à des groupes de même obédience qui n'auraient pu se réunir sans cela. Aujourd'hui, 76 groupes ont pu bénéficier de cette mise à disposition.

L'équipe chargée de la gestion des salles se compose de deux personnes à la réservation, deux personnes à

l'entretien des locaux et une personne à la sonorisation. Cette équipe est soutenue par l'équipe des permanents du foyer et aidée par l'activité d'accueil qui reçoit la plupart des appels téléphoniques.

Cette année, deux animations ont pu mettre en valeur d'une part, l'importance de cette activité et d'autre part leurs occupants : le festival musique et scènes et la fête de la musique qui au cours d'une après-midi a mis en spectacle des groupes artistiques fidèles au foyer.

La mise à disposition des salles au delà de rendre service aux associations permet au foyer de produire des animations différentes et de s'ouvrir sur une autre population du quartier.

## **ENFANCE ET JEUNESSE**

---

### **Centre d'accueil et de loisirs**

Si on compare avec l'année 2007, les enfants ont été plus nombreux à fréquenter les activités du centre de loisirs du Foyer. Chaque mercredi, une trentaine d'enfants et jeunes environ étaient présents, pris en charge lors des sorties et/ou projets proposés par les animateurs.

### **Accompagnement à la scolarité**

L'accompagnement à la scolarité concerne 58 enfants dans l'enseignement primaire grâce à 30 bénévoles, et 99 dans le secondaire encadrés par 20 moniteurs, à raison de 2 fois par semaine. Le traitement des enfants est très différent selon qu'il s'agit du primaire ou du secondaire.

Dans le primaire, où les enfants n'ont encore acquis aucune autonomie scolaire, le système se fonde sur une relation très étroite entre l'enfant et son moniteur : c'est par ce filtre affectif que passent le soutien psychologique et l'enseignement proprement dit.

Cette année, nous avons pris le parti de limiter le nombre des inscriptions à la rentrée, en fonction de notre capacité d'accueil, et fait en sorte que chaque moniteur ne s'occupe pas de plus de deux enfants et conserve les mêmes tout au long de l'année. Le renforcement de ce lien maître-enfant a eu effectivement pour effet d'améliorer la qualité de notre prestation. Mais parallèlement à cette stratégie, nous observons, en cours d'année, un effritement de nos effectifs d'enfants (à l'exception du cours préparatoire) : nous pensons, sans en être sûrs, qu'il est dû à la concurrence du soutien scolaire à l'école, institué cette année par le gouvernement. Si c'est le cas, tant mieux !

Enfin, le succès remporté depuis 2 ans par la séance supplémentaire d'aide aux devoirs qui se tient le mercredi matin en complément des activités de loisirs, suggère de renforcer notre équipe de moniteurs ce jour-là.

Dans le secondaire, il y a 4 catégories principales d'élèves :

1. ceux qui viennent retrouver les copains/copines occasionnant parfois un niveau de bruit gênant,
2. ceux qui viennent travailler seuls sans demander aucune aide,
3. ceux qui ont besoin d'un rattrapage dans une matière mais qui ont un bon niveau général,

4. ceux qui ont de telles lacunes dans une ou plusieurs matières que nous sommes alors inefficaces, et nous devenons alors spectateurs de leur décalage.

Que faut-il faire? La formation ne nous a pas aidés pour ces cas. Certains élèves (du groupe 4) de découragent et viennent moins ou plus du tout. Nous avons tendance à nous concentrer sur les élèves (du groupe 3). (Nous aussi, nous avons besoin de réussite!) Après une période de prise de contact pendant le 1er trimestre, les élèves ont tendance à choisir leur(s) moniteur(s). Il est difficile de mesurer notre efficacité, car si les élèves communiquent volontiers les bonnes notes, il faut leur arracher les mauvaises et rarement ils rapportent l'énoncé d'un contrôle raté, ce qui permettrait de voir ce qui n'a pas été compris ou mal expliqué par nous.

Beaucoup ne savent pas ce qu'ils veulent faire plus tard, d'autres imaginent un métier loin de sa réalité. Aucun n'envisage un métier manuel.

### **Vacances et sorties**

En 2008, 6 séjours et 1 sortie d'une journée ont été organisés pendant les vacances.

#### **Séjours de Pâques, à Sainte Honorine**

Deux mini-séjours ont été organisés dans le centre de vacances de Sainte Honorine des Pertes dans le Calvados.

Pendant la première semaine, il y a eu 22 enfants, de 6 à 10 ans : parmi eux, 8 n'étaient jamais partis en colonie, ce fut donc leur première séparation familiale.

Pendant la deuxième, ils étaient 26, de 13 à 17 ans. Ce séjour s'est déroulé dans une bonne ambiance, le climat de la Normandie nous a permis de proposer des grands jeux à thèmes à l'extérieur du centre. Grâce à la présence de chevaux dans le terrain proche du centre, les jeunes ont pu approcher et même nourrir ces chevaux.

#### **Sortie intergénérationnelle à la mer, le 29 juin (1 journée)**

Le dimanche 29 juin dès 8 h du matin, 153 personnes de 1an à 76 ans et 7 accompagnateurs remplissent la cour du foyer de Grenelle avec leurs pique-niques.

Le soleil était au rendez-vous, et trois cars nous attendaient rue Frémicourt. Le trajet était un peu long, mais la joie est garantie.

Une fois sur place, les familles ont pu profiter de cette journée comme ils voulaient.

Pendant toutes ces heures de liberté, l'équipe d'encadrants a installé, animé et veillé à son bon déroulement, rassurant les parents s'il le fallait et restant disponible pour donner un coup de main éventuellement.

Les quelques familles qui viennent chaque année apprécient toujours autant cette sortie. Nous avons pu observer que certaines d'entre elles sont de plus en plus rassurées et deviennent autonomes, acteurs de leur journée (partant pour une balade en ville, mieux organisées pour leur repas, et équipées, avec même un parasol). Nous avons aussi remarqué que nous avons de plus en plus de demandes de la part des familles du quartier, que plus de la moitié des participants sont issus de familles mono-parentales, que pour certaines familles ou certaines personnes isolées, cette sortie est la seule journée de vacances de l'année... Nous avons vu aussi que les ados et les préados étaient très peu nombreux...

La journée s'est déroulée dans une bonne ambiance, les familles étaient ravies et remercient l'équipe d'animation pour l'organisation de ce petit voyage.

### **Rencontre entre Marseille et Paris, du 3 au 9 août (7 jours)**

L'objectif était de faire se rencontrer des jeunes de deux grandes villes, Marseille et Paris, et de leur faire découvrir mutuellement leurs villes et ses environs.

Onze jeunes des quartiers du 15<sup>ème</sup> arrondissement de Marseille, encadrés par trois animateurs du centre social situé au sein même de leur quartier, ont été accueillis par quatorze jeunes Grenellois/oises.

Différentes visites de monuments et musées, et de la banlieue, ont été organisées. Puis trois jours au centre de loisirs de Buthiers (77) ont permis de tisser davantage de liens lors de la préparation des repas, de jeux sportifs, grâce aux échanges possibles dans la vie en collectivité.

A la fin de ce séjour, trois jeunes de Grenelle ont été invités par les marseillais à venir passer quelques jours chez eux, ces grenellois ont été surpris de l'isolement de leur quartier par rapport au centre de Marseille. Les jeunes du 15<sup>ème</sup> arrdt. de Paris et ceux du 15<sup>ème</sup> arrdt. de Marseille ne sont pas logés à la même enseigne.

Nos objectifs, en organisant cette rencontre, ont été atteints.

### **Séjour à la base de loisirs de Cergy, du lundi 3 au mercredi 5 novembre (3 jours)**

Ce séjour a été organisé à la base de loisirs de Cergy Neuville (95), où nous étions hébergés, pour un groupe mixte de 13 enfants âgés de 6/12 ans et de 3 animateurs.

3 activités ont été proposées :

- le VTT : un groupe de « confirmés » est parti en ballade et a pu se perfectionner lors de petits exercices tandis qu'un groupe de débutants a pu découvrir les bases du vélo (3 d'entre eux) et 2 ont même appris à faire du vélo.

- l'escalade : tous débutaient cette activité ; par le biais de jeux progressifs, ce groupe a découvert les questions de motricité et d'appréhension de l'espace.

- le hip-hop : avec d'autres jeunes accueillis sur la base en même temps que nous, ils ont bénéficié d'une initiation hip-hop proposée par un animateur d'un autre centre, ce moment a été très apprécié par les enfants.

### **Chantier de jeunes à Sainte Honorine, Toussaint (6 jours)**

Au programme : « aménagement du centre de vacances Soleil et santé » à Sainte Honorine des pertes, du dimanche 26 octobre au samedi 1 novembre 2008 en partenariat avec le club de prévention JCLT du 15<sup>ème</sup> arrondissement.

#### Objectifs

Le séjour a un double objectif :

1 / - Le chantier des jeunes est d'aménager un sentier dans les bois du centre de vacances, pour permettre aux pensionnaires accueillis d'accéder à un espace non investi jusqu'alors pour pratiquer des activités de plein air (construire une cabane, faire des jeux de pistes, etc.)

2 / - Découvrir la région de la Normandie et son histoire liée à la seconde guerre mondiale.

#### Le chantier jeunes

Le chantier a permis aux adolescents de s'initier à une activité professionnelle d'adultes, de se familiariser avec des outils traditionnels et modernes, tels que la faucille, le croissant, la débroussailleuse, etc.

Les jeunes ont respecté leur engagement, malgré les contraintes physiques et un temps froid et pluvieux. L'équipe éducative a dû, à plusieurs reprises, les remotiver en rappelant l'intérêt de l'action et leur engagement initial. Une fois le travail engagé, les jeunes poursuivaient avec enthousiasme, ils montraient avec fierté le travail accompli. Ils ont pu ainsi dépasser l'objectif escompté en débroussaillant un chemin de plus de 30 m. de long.

Les jeunes ont pris conscience du bénéfice de l'effort fourni et du travail collectif. Leur travail a été valorisant.

#### Découverte de la région

Cette région de Normandie est connue, entre autres, par la richesse de son histoire liée à la seconde guerre mondiale. Nous avons fait découvrir aux jeunes la plage du débarquement à Arromanches. A partir de ses souvenirs, une personne, avec laquelle nous avons sympathisé, a raconté à notre groupe, de manière interactive, tous ces événements. Le débat a conduit à évoquer la lettre de Guy Môquet, le journal d'Anne Franck et les valeurs actuelles des jeunes, les préjugés, l'intolérance, le nazisme, et ses conséquences.

#### Vie en collectivité

L'équipe éducative avait fait le choix de louer ce centre de vacances en gestion libre pour favoriser l'implication des jeunes dans l'organisation de la vie quotidienne. Ils ont ainsi participé à la conception des menus, aux courses et à la préparation des repas, à l'organisation des tâches ménagères et au choix des activités.

Ce mode de fonctionnement a d'abord déstabilisé certains d'entre eux, ils n'avaient pas l'habitude d'être consultés ; mais lors du bilan effectué avec eux à la fin du séjour, ils ont déclaré que ce fonctionnement les avait responsabilisés, qu'ils s'étaient sentis associés et que l'équipe éducative tenait compte de leur avis.

#### Conclusion

Le séjour a été dans l'ensemble positif. Nous avons pu communiquer en petit groupe et instaurer un climat de confiance propice à la confiance. Le fait que le groupe ne se connaissait pas auparavant a facilité l'échange avec les adultes et l'ouverture entre eux. Ils ont même avoué qu'ils souhaitaient une panne du véhicule pour rester quelques jours supplémentaires.

### **Séjour « de rupture » pour des jeunes du quartier de Duplex,**

## décembre (5 jours)

A la suite de la mort violente d'un jeune connu par le Foyer de Grenelle, une ambiance très tendue était ressentie dans tout le quartier. Nous avons réagi rapidement en proposant un séjour de rupture à des jeunes âgés de 16 à 20 ans. Ce séjour a eu lieu dans le

sud de la France, permettant ainsi à ces jeunes très choqués de quitter le quartier. Les objectifs étaient de leur permettre de verbaliser l'acte, de leur faire prendre conscience des risques et conséquences encourus en cas de vengeance, et de faire le deuil ensemble loin des regards indiscrets.

# FORMER, SE FORMER

---

## Alpha

Comme au cours des années précédentes, les cours de français du soir (lundi et jeudi) ont été fréquentés par 150 personnes environ, encadrés par une quarantaine de moniteurs.

L'apprentissage du français s'adresse d'une part à un public non scolarisé – ou peu –, réparti en quatre niveaux, d'autre part à un public scolarisé (Français langue étrangère, Fle), réparti, lui, en cinq niveaux.

Une trentaine de nationalités sont représentées (66 % de femmes et 38 % d'hommes) : 33 % de ces personnes sont philippines, 20 % maghrébines, 7 % africaines, 10 % américaines du Sud. 38 % de ces inscrits habitent le 15<sup>e</sup>, 40 % les autres arrondissements, 22 % dans la banlieue.

Le nombre important de Philippins et surtout de Philippines (qui laissent mari et enfants là-bas), est, semble-t-il, une caractéristique particulière au Foyer de Grenelle. Gardes d'enfants, femmes et hommes de ménage, ils attirent au Foyer sœurs, cousins, amis, voisins... Ayant pour beaucoup effectué leur scolarité et exercé un métier, ils suivent, du niveau débutant au plus avancé, le cursus complet. Après les journées d'inscription, nous en avons orienté un bon nombre vers d'autres associations.

Visites au musée du Louvre, réunions festives avant les vacances et sortie annuelle au parc de Sceaux ont contribué à la bonne atmosphère de cet apprentissage de personnes « en immersion » dans la société française, et qui font un réel effort pour venir régulièrement, après leur travail.

## Ecole des femmes

L'Ecole des femmes accueille environ 70 femmes étrangères, les lundis, mardis et jeudis, de 14h à 16h. Plus de 25 nationalités sont représentées et tous les niveaux sociaux ou culturels.

Les élèves sont réparties en 12 petits groupes de niveaux, favorisant l'oral ou l'écrit selon les besoins, autour de 25 à 28 monitrices (dont une orthophoniste). Ces monitrices, qui exercent ou ont exercé des professions diverses, ont suivi des formations pour se qualifier dans cette nouvelle fonction.

Une petite garderie, avec une équipe de 6 ou 8 bénévoles, peut recevoir jusqu'à 10 enfants de moins de

3 ans. Le fonctionnement n'en est pas toujours facile, à cause de l'irrégularité des présences et des difficultés d'adaptation des petits à cette première séparation d'avec leur mère. L'irrégularité des présences est dans tous les groupes la plus importante des préoccupations de l'Ecole des femmes.

Pour répondre aux demandes de l'administration et essayer d'aider l'insertion des familles en France, l'Ecole des femmes a mis en place :

- Une formation au DILF (Diplôme initial de langue française) pour 17 élèves qui l'ont obtenu en juin 2008 avec d'excellentes notes ; en 2009, une quinzaine seront préparées à cet examen ;

- Un ASL (Atelier linguistique) a fonctionné avec une vingtaine d'élèves ; le thème choisi a été, pour cette année, « Paris, une grande ville », avec comme développements : les transports en métro, l'orientation en ville et la visite d'un grand musée, le Musée des arts décoratifs, autour de l'idée du « repas » -visite exploitée ensuite par l'étude du vocabulaire spécifique et une réflexion sur les différentes pratiques culturelles du repas.

Ces pratiques pédagogiques, le DILF et l'ASL, risquent fort d'être remises en cause par la disparition de l'Acisé (Agence pour la cohésion sociale) et la diminution des subventions.

## Ecole des femmes du vendredi, cuisine et couture

L'école des femmes du vendredi animée par deux monitrices et rassemble 35 femmes dans deux ateliers : cuisine et couture.

Véritable petite coopérative, la cotisation annuelle de 10 euros par personne et par an permet de pallier aux dépenses courantes des ateliers (ingrédients pour la cuisine et petit matériel pour la couture). L'objectif est de réussir à faire par soi-même à prix modique.

Du côté cuisine, on apprend et partage des recettes ; du côté couture, on apprend à retoucher et à confectionner des vêtements simples. Les femmes peuvent aller librement d'une activité à une autre. C'est à la fois un moment d'apprentissage, de partage et de convivialité.

# LUTTER CONTRE L'EXCLUSION

---

## Accompagnement des chercheurs d'emploi

### MIRP Entreprise

(entretiens individuels pour l'aide à la recherche d'emploi)

Nous constatons cette année une légère augmentation de la fréquentation (262 visites, soit environ 10% de plus que l'an passé), nous remarquons

également une nette instabilité des présences selon les périodes de l'année. Nous avons mis en place une procédure de confirmation des RDV afin de pallier aux défections non prévues qui bloquaient l'agenda à d'autres demandes.

Nous pouvons ajouter à cette approche quantitative, une petite étude qualitative. Nous recevons globalement :

- plus de personnes diplômées avec des parcours chaotiques,
- d'où un travail approfondi sur un projet professionnel, une réorientation...,
- avec un accompagnement assez long ,
- le nombre d'entretiens peut varier de 1 à + de 10 : par exemple, travail sur un CV en une fois, ou au contraire enchaînement de rencontres avec la personne afin de lui redonner confiance en elle et de la préparer à l'environnement professionnel et ses exigences...

### **Troc-Idées**

(groupe de paroles du mercredi matin, pour les chercheurs d'emploi)

Là encore la fréquentation est assez stable en terme de quantité (environ 220 personnes en 2008 ) par contre en vagues non rationnelles. Le groupe peut évoluer de 1 à 15 personnes, non prévisible d'une semaine sur l'autre.

Même constatation que pour les rendez-vous individuels, nous recevons de plus en plus de personnes qui ont du mal à trouver leur place dans le système, même en ayant reçu une formation. Elles sont souvent en difficulté avec des parcours chaotiques, elles pourront venir (régulièrement ou pas et sans rendez-vous) toute l'année et bénéficieront d'un accompagnement individuel en parallèle. Elles s'y sentent bien car l'équipe d'animation s'impose de les accueillir quelques soient les difficultés et sans jugement. Le travail collectif est beaucoup plus « dangereux » que le travail individuel, nous en discutons beaucoup entre nous.

Le partenariat avec SNC et CCSC continue de bien fonctionner, en terme d'équipe et aussi de public que nous recevons. En effet de nombreuses personnes viennent par SNC et le bouche à oreilles...

Troc Idées sert de variable d'ajustement entre l'individu (souvent personne isolée) et la vie sociale avec ses règles, ses limites et ses joies.

### **Atelier bureautique**

L'objectif de cet atelier est d'aider les chercheurs d'emploi à retrouver un travail en s'inscrivant dans ce cadre par ordre de priorité:

- structuration dans le temps : inscription dans le temps d'un projet professionnel,
- valorisation : développer les qualités professionnelles, en particulier le travail d'équipe,
- compétences techniques : développer les compétences en bureautique adaptées à leur projet.

Nous avons renforcé nos liens avec les conseillers professionnels pour mieux suivre nos élèves. Une évaluation du parcours suivi est faite tous les 10 cours, à la suite de laquelle nous leur demandons de reprendre contact avec leur conseiller pour pouvoir suivre à nouveau 10 cours. Nous sommes maintenant 4 monitrices et nous travaillons avec 9 ordinateurs. Chaque vendredi il y a 3 séances entre 11h et 17h. 62 participants inscrits sur 35 semaines avec 105 cours, ce qui fait un peu plus de 4 personnes par cours. Mais depuis octobre 2008, alors que nous avions un maximum de 14 personnes sur un vendredi, nous avons eu des pointes à 21.

Des explications possibles, au vu de ce que nous disent les élèves :

- l'ANPE ne donne plus de chèque-formation en bureautique,
- l'activité plus grande de Mirp-Grenelle pour les personnes qui ont demandé leurs papiers (permis de travail, naturalisation...)
- de plus grandes difficultés pour les demandeurs d'emploi en terme de compétences.

Soulignons aussi l'importance de travailler davantage en réseau avec les autres activités du Foyer : il est difficile pour les élèves de progresser s'ils ont trop de lacunes en français écrit et oral, ainsi qu'en arithmétique de base. Mais pour les 4 animatrices, c'est toujours une joie quand un ancien nous appelle pour dire qu'il ou elle a trouvé du travail.

### **Atelier création de site Web**

L'atelier de création de site a été créé en octobre 2000 au sein du Foyer. Chaque atelier est constitué d'une équipe de 6 à 10 chômeurs, pour réaliser un projet commun (un site internet) avec une équipe d'animation constituée de 2 animateurs. En 8 ans, nous avons réalisé 16 ateliers et formé 92 stagiaires. La durée estimée d'un atelier est de 14 jours pleins de 9h30 à 17h00, à raison d'une journée par semaine sur 4 mois (100 heures). Il se réunit le jeudi dans la salle informatique. Cet atelier a plusieurs objectifs : redonner confiance en soi à des chômeurs, en accomplissant un travail en commun au sein d'une équipe pour retrouver des collègues de travail, avoir des contraintes d'horaires, tout en réapprenant à communiquer avec le monde du travail en proposant un produit, un service à un client. En 2008, nous avons réalisé deux ateliers de 14 jours pour 12 participants, cinq ont retrouvé du travail depuis. Le premier atelier a réalisé le site de l'orchestre de Marly ([www.orchestredemarly.com](http://www.orchestredemarly.com)), orchestre de musiciens amateurs créé en 1964. Pendant le second atelier d'octobre 2008 à février 2009, nous avons réalisé le site d'un chômeur qui vient de créer son activité "cours de yoga et naturopathie" ([espace.creation.free.fr/site\\_pascale](http://espace.creation.free.fr/site_pascale)).

Le travail en groupe crée du lien social en luttant contre l'isolement. L'équipe réalise un projet commun dans la durée, accompagnée en parallèle par MIRP Entreprise et SNC, ce qui correspond bien à l'aide que l'informatique peut apporter à la recherche d'emploi.

### **Aînées**

Le club des aînées se réunit toujours le jeudi après-midi, c'est un moment important pour nous. Le groupe s'est un peu modifié : 3 amies ont dû en effet entrer en maison de retraite, mais une nouvelle, Anna, s'est jointe à nous que nous avons accueillie avec plaisir.

Nos activités sont les mêmes, jeux et goûter, nous sommes aussi heureuses de bavarder, et quelquefois de partager nos soucis.

Les personnes qui font le repas du mercredi nous donnent encore des bouchées de la bonne soupe qu'elles ont faite la veille. Ce sont elles aussi qui ont permis que nous nous retrouvions autour d'un bon repas pour fêter la nouvelle année. Nous les remercions très vivement de nous gâter ainsi.

### **Casiers**

Les quatre casiers, installés face à l'accueil, peuvent être mis à disposition de personnes sans domicile fixe. Suffisamment vastes, solides et clos, fermés à clef par l'utilisateur, ces casiers offrent une protection aux affaires qui y sont entreposées. Ils sont attribués pour des durées de trois mois renouvelables. 6 personnes différentes ont pu en bénéficier au cours de l'année écoulée.

### **Grand souper de Noël**

Avec le temps de Noël est revenue la soirée du Grand Souper. Nous pensions avoir à refuser des invités, vu la crise, mais non, leur nombre était à peu près le même, près de 200 personnes.

Le repas savoureux préparé par l'équipe de cuisine habituelle sous la houlette de Jean-Jacques, et l'équipe au grand complet des serveurs et serveuses, toujours aussi active et chaleureuse, tout ce beau monde sous l'œil de Joëlle, ce repas donc a été très apprécié, de même l'animation faite par Fredo la Fripouille et Cie qui a su faire passer un bon moment avec un répertoire varié, bien applaudi par tous.

Après une nuit passée par certains devant le brasero (un peu frisquet mais heureusement sans pluie), il y a eu le petit déjeuner copieux, toujours bienvenu avant le départ vers le quotidien. Quant à l'équipe du matin et ceux de la veille qui ont eu le courage de rester, tous fatigués et fourbus mais heureux d'avoir une fois encore participé à ce grand moment de convivialité, tout le monde s'est séparé en se disant : « A l'année prochaine ! »

## Miettes

En 2008, les Miettes ont connu un immense succès, plus particulièrement les ventes du dernier trimestre. Une foule dense, difficile à contenir dans les salles, a patiemment attendu son tour dans la cour par mesure de sécurité.

Les comptoirs qui regorgeaient de vêtements et d'objets rigoureusement sélectionnés et stockés avant la « crise » ont été dévalisés en un temps record. Les éléments essentiels à la réussite de ce résultat étaient réunis (articles, acheteurs et vendeurs) d'une façon très équilibrée.

L'équipe qui organise ces ventes est d'une vingtaine de personnes. Pour trier tout ce qui sera proposé sur les comptoirs, des sous-groupes se sont spécialisés : il y a le secteur des jouets (d'extérieur et d'intérieur, pour grands et petits, les poupées et les peluches!) pour faire plaisir à tout le monde, celui des livres (plusieurs centaines de romans, d'histoire, de géographie, de BD, de dictionnaires ou de policiers, et même de disques ou de DVD), et bien sûr les vêtements pour tous les âges et tous les temps (l'une est l'expert pour les manteaux, l'autre pour les chaussures...).

La clientèle s'accroît, attirée par une large publicité, mais certainement aussi pour les raisons économiques que nous connaissons.

Faisons le souhait que les dons en nature affluent aussi massivement pendant cette année 2009 pour satisfaire toutes les demandes et apporter une aide financière conséquente à Grenelle.

## Repas du mercredi

Durant cette année 2008, nous avons continué à mettre en pratique notre devise : « glaner, partager, cuisiner ».

Nous accueillons une trentaine de personnes tous les mercredis soir.

Joseph, souvent accompagné de « l'Amiral » ou de Denis, rapporte du marché, en fin de matinée, tous les légumes et fruits nécessaires pour la confection du repas. Puis, dans l'après-midi, tous ensemble, nous épluchons, coupons et cuisinons, tandis que Babeth nous prépare de merveilleux gâteaux, et nous papotons jusqu'à 19h30. (Mais depuis la rentrée de septembre, Jean, qui est encore malade, n'est plus là pour nous aider).

C'est à cette heure que le repas commence dans la convivialité et l'animation. Nous sommes souvent aidés par des jeunes de plusieurs horizons différents, pour la plus grande joie des convives. Ensuite vient le temps de la vaisselle et du rangement. Depuis septembre, nous avons une superbe machine à laver la vaisselle, ce qui est vraiment bien agréable, même si cela prend de temps en temps le travail de certains.

Les demandes se font de plus en plus nombreuses pour participer à ces repas et nous devons nous organiser en conséquence.

Nous sommes une équipe de 18 bénévoles qui participons à cette activité et chaque mercredi nous sommes au moins quatre présents.

## Séjour familial intergénérationnel

Le séjour s'est déroulé dans le Jura, à Pierrefontaine-lès-Blamont avec 10 familles dont 6 monoparentales et 7 animateurs, du 14 au 25 juillet 2008, soit 35 personnes en tout..

Le projet était d'offrir à des familles la possibilité de partir en vacances à moindre coût, de vivre ensemble en partageant les tâches (services = privilèges), en donnant aux mères la possibilité d'élaborer leur programme d'activités et de découvrir la région du Jura avec un fil conducteur, « à l'écoute de l'environnement ». En cela le bilan est plutôt positif.

Les activités proposées ont utilisé au maximum les potentialités du lieu : pêche à la truite, baignade dans le Doubs, petite virée à la frontière suisse, randonnée et initiation équestre pour les adolescents, grand herbier, visite à la ferme, à la fromagerie...

Les difficultés rencontrées sont liées au public accueilli. Surendettement, inter-culturalité, violence dans les relations interpersonnelles, survalorisation des mères par rapport à leur enfant, analphabétisme, tous ces freins à un vivre ensemble n'avaient pas été prévus ni préparés en amont.

# ENTENDRE L'EVANGILE

---

## Atelier culte

L'atelier culte réunit tous les mois environ une petite dizaine de personnes, le samedi matin. Il utilise les principes de l'éducation populaire en les appliquant au culte : progression de chacun grâce au groupe, à l'échange de savoirs, au travail concret. Cette année, le groupe prépare un culte complet, y compris l'élaboration de la prédication (travail biblique, recherche d'un message pour la prédication, rédaction, etc.).

## Chez Josias

Chez Josias, on aborde une interrogation, avec l'objectif non pas de chercher LA réponse mais de travailler la question, en groupe. Le texte biblique y est un carrefour. On peut le considérer comme un document littéraire et historique, et on peut lui attribuer une autorité spirituelle : ces deux points de vue, d'ailleurs parfaitement compatibles, sont tous deux pleinement accueillis.

Quatre séries de trois rencontres ont eu lieu au cours de l'année écoulée, les mardis soir : « Libérez

les esclaves? », « Dieu est-il coupable? », « Devant nous, le déluge? », « La vie est-elle sacrée? Réflexion en lien avec la prochaine révision des lois de bioéthique ». Ces rencontres réunissent en moyenne 20 personnes.

### **Conte biblique**

La Bible n'est pas un conte, mais elle se raconte! Un groupe, composé d'une dizaine de personnes dont la moitié sont membres du Foyer, expérimente avec bonheur cette double affirmation, au fil de ses réunions à peu près mensuelles. Travaux sur le texte biblique, la « mise en bouche », la créativité et l'imagination, la construction d'un récit et finalement

la « racontée » sont les temps forts de la démarche. Elle passionne les participants et s'adresse à toute personne, croyante ou non.

### **Culte**

Le culte est l'un des principaux lieux de ressourcement de la communauté chrétienne au sein du Foyer, mais il accueille aussi bien des non-chrétiens, des personnes en recherche, des curieux, etc. On constate une augmentation du nombre de personnes présentes et on remarque un renouvellement.

## **ANIMER LE FOYER**

---

### **L'Ami du foyer**

Le journal publie 5 numéros par an, tire 1200 exemplaires et comprend 1000 abonnés.

La longue chaîne de la production du journal comprend : le comité de rédaction ; la confection de la maquette ; l'impression ; le pliage ; l'envoi. Le comité de rédaction se compose de 10 membres qui, au cours de 3 réunions, décident du contenu du journal ; il s'attache ensuite à rassembler les articles et les illustrations. La confection de la maquette se fait tout un week-end avec l'aide de quelques membres du comité de rédaction. L'impression réalisée permet une semaine plus tard d'organiser le pliage du journal : habituellement le vendredi, l'après-midi du pliage rassemble une vingtaine de bénévoles, c'est un moment de travail intense mais aussi de retrouvailles pour certains militants du Foyer. L'envoi se fait à la suite du pliage et reçu par le lecteur 3 à 4 jours plus tard.

Un des organes d'information des activités du Foyer, il est aussi un moyen d'expression et de mobilisation.

### **Café-débat**

Depuis un an, le café du Foyer accueille environ chaque mois un café-débat. Son objectif est triple :

1. Permettre un échange d'idées ouvert, en lien avec l'actualité.

Les thèmes sont choisis 15 jours avant la rencontre par une petite équipe. « Doit-on pouvoir choisir sa mort? », « La sinistrose : sommes-nous victimes ou acteurs? », « Faut-il régulariser tous les sans-papiers? », « Pourquoi les financiers sont-ils devenus fous? », « Autorité et éducation », « Obama. Et maintenant? », « Travailler le dimanche? », ont été des thèmes abordés.

2. Favoriser la rencontre.

Le café, et notamment le café-débat, est un outil privilégié pour permettre des rencontres imprévues, aussi bien sur le plan des personnes que sur celui des idées. La diversité des âges, des itinéraires, des convictions s'en trouve valorisée. En moyenne, 27 personnes sont présentes chaque fois.

3. Eduquer au débat.

Il ne s'agit pas d'une conférence suivie de questions. Souvent, d'ailleurs, aucun « expert » n'introduit le sujet –ce qui n'empêche pas l'équipe de le préparer soigneusement. Une grande attention est également portée à la structuration et l'animation de la discussion. Cette éducation au débat, au respect de la parole de chacun, est au cœur de la vocation du Foyer.

### **Information et communication**

Vers l'extérieur du Foyer, le site [www.foyerdegrenelle.org](http://www.foyerdegrenelle.org) est un outil rapidement devenu indispensable. Par exemple, tous les bénévoles –sauf rares exceptions– qui ont rejoint le Foyer depuis un an l'ont visité et y ont trouvé un encouragement à poursuivre leur démarche. Parfois, la visite du site a été leur première visite au Foyer. En interne, le site reste relativement peu utilisé pour permettre l'expression d'un plus grand nombre, faire connaître des événements, mettre l'agenda à jour et donc favoriser la « transversalité ».

Le dépliant édité il y a bientôt deux ans est toujours aussi utile et diffusé. Il a inspiré d'autres Frats dans leurs propres publications.